**КРИТЕРИИ И ПОКАЗАТЕЛИ**

**Для распределения поощрительных выплат учителям** Новогладовская ООШ

 **из стимулирующей части**

**фонда оплаты за результативность и эффективность работы**

 **на 1 полугодие 2023 -2024 уч.года**

 **учителя\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| *№* | *Макс возм.**баллы* | *Показатели* | *Баллы учителя* | *Пояснения* |
| **1** |  | **Динамика учебных достижений учащихся в сравнении с предыдущим периодом** |  |  |
|  | 0,51 | Качество знаний(успеваемость) уч-ся по итогам полугодия и год:-на том же уровне-повышение качества знаний по предмету по сравнению с предыдущим отчетным периодом |  |  |
|  | 21 | Высокие результаты ЕГЭ иа)Русский яз .и математика –усп 100%.б)предметы по выбору:усп-100% или выше чем в среднем по району |  |  |
| -2 до -3до отмены стим.баллов | Низкие результаты ОГЭ( штрафные баллы) |  |  |
|  |
|  | 210,5-1;-2 | Позитивная динамика независимых проверок(ВПР):-успеваемость 100% по всем предметам, классам-успеваемость 80-99%-успеваемость 70-80%-успеваемость ниже 50%(штрафной балл) |  |  |
|  | 2(1)3-5 | Результаты олимпиады учителей-предметников:-1 место в муниципальном этапе(приз.место)-1-10 место в республике |  |  |
|  | 0.5-23-5 | Олимпиады,конкурсы,соревнования (команда) при условии личного вклада педагога в подготовку уч-ся:-муниципальный уровень-республиканский уровень(за участие 1 б) |  |  |
|  | 1-2 | Наличие и систематическое ведение электронного журнала и дневника |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **2** |  | **Методическая и инновационная деятельность** |  |  |
|  | 1-2 | Наличие систематически обновляемой страницы педагога на официальном сайте школы |  |  |
|  | до 1 | Образцовое содержание кабинета (отсут. замеча-ний при приемке комиссией;эстетическое оформление;соблюдение требований охраны труда) |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  | 111 | Учителем используется ИТК : - для моделирования урока -для контроля и учета базовых данных учета-для индивидуальных траекторий обучения уч-ся |  |  |
|  |  |  |  |   |
|  | 2 | Организация профильного или углубленного обучения(Полный комплект,утвержденных нормативных и методических документов ,необходимых для организации обучения, приказ о введении угл. обучения, обязательное наличие страницы на сайте школы) |  |  |
|  | 2-33-5 | Учитель принял участие в профессиональном конкурсе и занял призовое место(Учитель года ,Класс. рук года)-на муниципальном уровне -на республиканском уровне |  |   |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  | 0,5-1 | Подготовка и проведение значимых внеклассных мероприятий(предметные ,тематические вечера ,недели, месячники ,конкурс «Шаг в будущее»и др.) |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  | 1 | Работа с одаренными детьми, наличие отдельного блока в программе внеурочной работы, отражающие специфику программы «Одаренные дети»,журнала работы с одаренными детьми, портфолио |  |  |
|  | 2-31-2 | Проведение уроков с использованием современных технологий с обязательным применением интернет-ресурсов и современных ТСО (уроки регистрируется у завуча)-более 50 % уроков;- более 30 % уроков; |  |  |
|   |  |  |  |  |
|  | 2-3 | За награду за звание-заслуженный учитель РД,РФ. |  |  |
|  | -3 +3 | Стимулирующие баллы по результатам анкетированияучащихся, родителей (членов родительского комитета).администрации школы(определяют дирекция) |  |  |
|  | 0.5-1 | Организация каникулярного отдыха учащихся(план, журнал, отчет) |  |  |
|  | 1 |  Качество работы классного руководителя( в рам-ках функционала: работа по сохранению контингента уч-ся;посещаемость уч-ся; вовлеченность во внешкольную деятелность - кружки, спорт. секции ; работа с родителями; работа сомоуправления уч-ся кл.; организация ОПТ ;работа с «трудными» и слабыми уч-ся ; и др. )  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  | 2-4 | За выполнение дополнительных неоплачиваемых функций (делопроизводство; архивное дело; и др.)  |  |  |
|  | -1до -3- и отмена стимулирующих выплат | Уменьшение стимулирующих баллов в случаях :-нарушение трудовой дисцип., педаг. этики работником;-дисциплинарное взыскание;-прогулы , трамватизма уч-ся на уроках и на внеклассных мероприятиях, на перемене;-конфликтные ситуации с уч-ся ,с родителями и др..-нарушениях внутреннего трудового распорядка ,режима работы школы, устава школы и др .-отказ от классного руководства |  |  |

Председатель экспертной комиссии:

Члены экспертной комиссии:

 .